

OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU VNITROSTÁTNÍ FÚZE SLOUČENÍM
do sbírky listin obchodního rejstříku a upozornění na související práva určitých osob
podle § 33 odst. 1 písm. b) zákona o přeměnách

Obchodní společnost **ZNOVÍN ZNOJMO, a.s.**, sídlo na adrese č.p. 404, 671 22 Šatov, IČO 469 00 144, společnost zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. B 845 u Krajského soudu v Brně (dále jen „**Zanikající společnost**“), jako zanikající společnost;

a obchodní společnost **ZWG.ZN, a.s.**, IČO 238 17 445, sídlo na adrese Veselá 149/13, 669 02 Znojmo, společnost zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. B 9138 u Krajského soudu v Brně (dále jen „**Nástupnická společnost**“), jako nástupnická společnost;

(příčemž Zanikající společnost a Nástupnická společnost dále společně též jen „**Zúčastněné společnosti**“) společně (a každá ze Zúčastněných společností v rozsahu svých vlastních povinností) oznamují následující:

Fúze: Zúčastněné společnosti společně připravují vnitrostátní fúzi sloučením ve smyslu § 61 odst. 1 a 2 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o přeměnách**“), při níž Zanikající společnost zanikne a její jmění přejde na Nástupnickou společnost, která vstoupí do právního postavení Zanikající společnosti (tato vnitrostátní fúze sloučením dále jen „**Fúze**“).

Projekt Fúze: společně s tímto oznámením každá ze Zúčastněných společností uložila do sbírky listin obchodního rejstříku, ve kterém je zapsána, projekt Fúze (dále jen „**Projekt**“).

Upozornění pro věřitele

Zúčastněné společnosti upozorňují na následující práva věřitelů (případně dalších osob) podle zákona o přeměnách:

1. Věřitelé kterékoli ze Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Fúze zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním Projektu, jak je uvedeno výše. To platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Právo na dostatečné zajištění však nemají věřitelé, kteří by měli právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení nebo kteří by se pro účely insolvenčního řízení považovali za zajištěné věřitele.

2. Právo na dostatečné zajištění podle bodu 1 musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění Projektu, jak je uvedeno výše, jinak zaniká.

3. Nedojde-li mezi věřitelem a příslušnou Zúčastněnou společností, případně po zápisu Fúze do obchodního rejstříku (viz bod (ii) v závěrečném odstavci tohoto čl.) s Nástupnickou společností, k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Fúze zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. Účinky zajištění nastanou nejdříve dnem, kdy se stane zápis Fúze do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Ve vztahu k výše uvedeným upozorněním Zúčastněné společnosti doplňují následující:

- (i) uvedená upozornění činí Zúčastněné společnosti z toho důvodu, že jde o jejich zákonnou povinnost, jsou však zároveň přesvědčeny, že ke zhoršení dobytnosti pohledávek věřitelů v důsledku Fúze nedojde,
- (ii) uplatnění práva na dostatečné zajištění u soudu nebrání zápisu Fúze do obchodního rejstříku.

Informace o fúzi pro zaměstnance

1. V souladu s ustanovením § 279 odst. 1 písm. e) a § 280 odst. 1 písm. a), b) a d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) a podle § 61 a násl. zákona o přeměnách, Společnost tímto informuje zaměstnance o Fúzi.

2. V souladu s ust. § 338 a ust. § 339 Zákoníku práce Zanikající společnost, jako převádějící zaměstnavatel a Nástupnická společnost, jako přejímající zaměstnavatel, tímto společně oznamují, že v důsledku Fúze přejde pracovněprávní vztah zaměstnanců Zanikající společnosti, včetně všech jejich práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu ze Zanikající společnosti automaticky (tj. ze zákona) na Nástupnickou společnost, která se jako právní nástupce Zanikající společnosti stane k datu právní účinnosti Fúze jejich zaměstnavatelem. Fúze nebude mít žádný vliv na zaměstnanost v Nástupnické společnosti, jakožto nového zaměstnavatele a nebude mít vliv na pracovní podmínky zaměstnanců Nástupnické společnosti.

3. S poukazem na ustanovení § 280 odst. 1 písm. b) Zákoníku Společnost upozorňuje, že Zúčastněným společnostem mohou zaměstnanci ke shora uvedenému záměru sdělit své stanovisko. Pokud budou mít zaměstnanci k Fúzi, její realizaci anebo k případným dopadům dotazy, Zúčastněné společnosti jsou připraveny je zaměstnancům zodpovědět.

Podle § 339a Zákoníku práce:

(1) Byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozváznán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

(2) Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v odstavci 1, má zaměstnanec právo na odstupné (§ 67 odst. 1 Zákoníku práce).

Upozornění pro zástupce zaměstnanců a zaměstnance

Zúčastněné společnosti mají zákonnou povinnost upozornit zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance na jejich práva podle zákona o přeměnách. Zúčastněné společnosti proto konstatují následující:

1. Nástupnická společnost nemá zřízen kontrolní orgán, má monistickou strukturu. Zaměstnancům (ani zástupcům zaměstnanců) Zúčastněných společností proto v souvislosti s Fúzí nevzniknou dodatečná (žádná) práva týkající se volby člena dozorčí rady Nástupnické společnosti.

2. Zákon o přeměnách přiznává další práva zaměstnancům a jejich zástupcům pouze v případě přeshraniční přeměny. S ohledem na skutečnost, že Fúze není přeshraniční přeměnou, zákon o přeměnách nepřiznává zaměstnancům ani jejich zástupcům žádná zvláštní práva.

Upozornění pro akcionáře Zúčastněných společností (včetně jediného akcionáře Nástupnické společnosti):

I vzhledem k tomu, že Nástupnická společnost je jediným akcionářem Zanikající společnosti a všichni akcionáři obou Zúčastněných společností (včetně jediného akcionáře Nástupnické společnosti) udělili souhlas, aby jim nebyly poskytovány informace související s Fúzí a vzdali se svých práv souvisejících s Fúzí, neobsahuje toto oznámení upozornění na práva, která jinak společníkům (akcionářům) náležejí podle zákona o přeměnách, včetně práv podle § 34, 118, 119, 121, 122 zákona o přeměnách.

